

Prestation d'Elaboration du Projet Socio-professionnel PEPS



Objectifs

- Accompagner le stagiaire dans l'élaboration de son projet socioprofessionnel,
- Réactualiser ses savoirs de base et développer ses capacités d'apprentissage,
- Renforcer son projet lors de trois stages en entreprise

Prérequis

- Avoir plus de 16 ans
- Pour les bénéficiaires de la RQTH, une orientation professionnelle délivrée par la CDAPH. Pour les autres publics, sur devis et sous réserve d'un financement (nous contacter)
- Vouloir travailler un projet socio-professionnel, se questionner sur soi-même, sur ses aspirations et sur ses capacités avant d'affiner un projet professionnel lors de stages en entreprise
- S'investir à temps complet (30 heures du lundi au vendredi) dans les activités de la formation.

A noter : À la fin de la période préparatoire (1er mois), l'équipe pluridisciplinaire valide la poursuite du parcours

Durée



6 mois

Effectifs



8 personnes

Tarifs

Parcours et hébergement pris en charge par l'assurance maladie sur orientation CDAPH.
Sur devis pour les autres publics ou pour des modules adaptés.

Descriptif du parcours

Un parcours de 6 mois découpé en 3 étapes :

1. Une première étape de «mobilisation»
2. Une seconde d'«action»
3. Un «bilan» validant le projet et le plan d'action à mettre en œuvre

Les spécificités de ce parcours :

- La durée de six mois donne le temps d'élaborer, de tester et de mûrir au moins deux projets professionnels
- L'activité de formation s'organise autour d'un travail en groupe (qui permet de se confronter aux règles de la collectivité) et de temps individuels (entretien, travail personnel, démarches extérieures...)
- L'individualisation du parcours et de l'accompagnement, le suivi psychopédagogique, sont menés par une équipe pluridisciplinaire qui prend en compte l'individu dans toute sa globalité
- Les stages en entreprise permettent de vérifier l'adéquation entre le métier et le handicap. Ils se font dans trois entreprises différentes, dans le secteur géographique que le stagiaire choisit. Cela lui permet de connaître le tissu économique de son secteur et de se faire connaître de possibles employeurs.

Prestation d'Elaboration du Projet Socio-professionnel PEPS

Objectifs et contenus

La Mobilisation

Le stagiaire prend le temps de s'adapter au dispositif, de se découvrir dans sa globalité et de réaliser son bilan. Durant cette période, il travaille sur la remobilisation de ses capacités à l'aide de semaines à thèmes et d'ateliers. Le projet professionnel est abordé durant les entretiens individuels.

Nous travaillerons les aspects connexes afin :

- De porter un nouveau regard sur son handicap, son état de santé, ses contraintes physiques ou psychologiques, ses centres d'intérêt, ses motivations et ses représentations de l'entreprise et du monde du travail
- De faciliter la prise de conscience de ses compétences acquises et celles transférables, ses freins, ses capacités et son potentiel d'apprentissage
- D'initier des démarches et des réflexions pour s'engager dans son projet : comment faire un choix, faire des recherches, organiser son travail, travailler en équipe, répartir les tâches...

Des enquêtes et des visites lui permettront de s'inscrire dans une logique de culture générale et de curiosité, ce qui constitue une première ouverture vers l'extérieur.

L'action

Le stagiaire élabore son projet d'orientation socioprofessionnelle en lien avec ses capacités, ses aptitudes, ses centres d'intérêts en adéquation avec son handicap.

Il acquiert des outils et une méthode d'orientation permettant de devenir autonome en situation de réinsertion.

Ses parcours en entreprise seront personnalisés.

Selon les besoins, il bénéficiera d'un accompagnement renforcé.

Le Bilan

Le stagiaire valide un projet socioprofessionnel et formalise un plan d'action.

8 semaines de période en entreprise

Evaluation

A l'issue du parcours, le stagiaire est en capacité :

- D'argumenter son ou ses choix professionnels (en tenant compte de son handicap),
- De présenter les différentes étapes nécessaires à la mise en oeuvre de son projet (avec éventuellement une étape formation)
- D'identifier les structures et personnes relais

Formateurs et accompagnements



Formation assurée par une équipe de professionnels (formateurs et Conseillers en Insertion Professionnelle, spécialisés dans l'accompagnement des publics en situation de handicap), ayant une expérience professionnelle et technique dans le domaine et titulaire d'un diplôme de la spécialité.

Accompagnements Médico-Psycho-Sociaux pris en charge par une équipe pluridisciplinaire.

Nos spécificités pédagogiques

- Des entretiens conseils effectués en amont permettent d'adapter et de personnaliser l'accompagnement en fonction de ses besoins
- Un premier mois pour s'approprier des méthodes et amorcer une dynamique d'action

Nos +, des modules transverses



Compétences clefs



Insertion professionnelle



Activités physiques adaptées



Louroux-Hodement
03190 HAUT BOCAGE



04 70 06 80 55



admission@crplamothe.com

www.crplamothe.com

SIRET : 835 086 240 00016 N° d'activité 84030368103

